



INNOVATION
TEAMWORK
CREATIVE

КАЧЕСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ – ЭТО

это умение заглядывать в будущее, основанное на способности к системному анализу проблем, внедрение перспектив, выработка стратегии развития, прогнозирование результатов, предвидение последствий.

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ

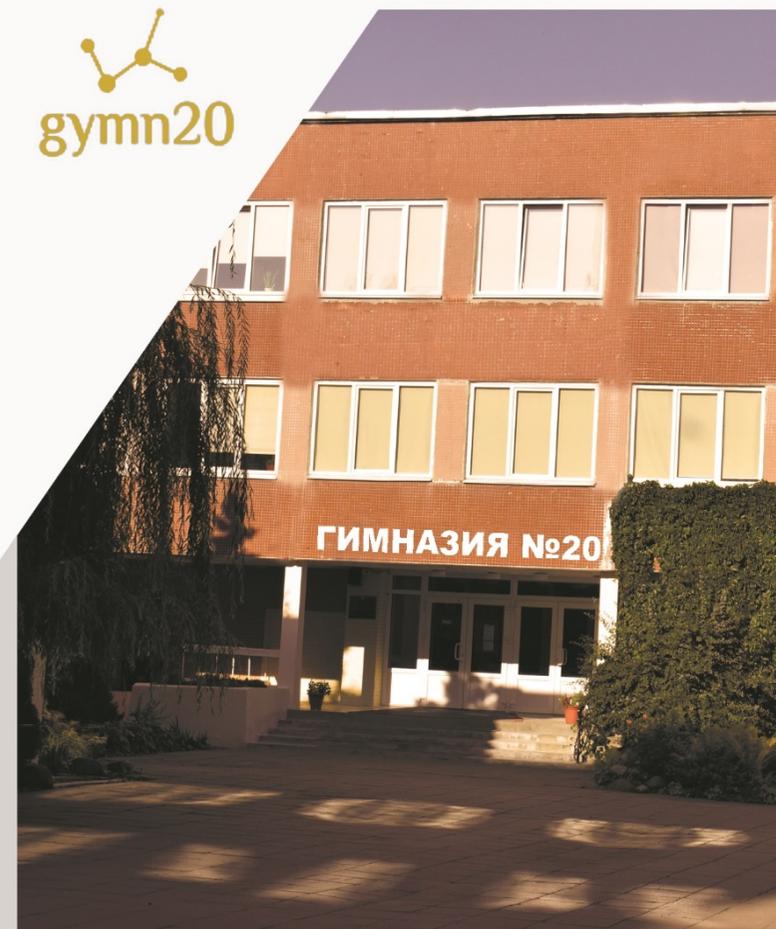
- Не ограничивать, а **направлять;**
- Не запрещать, а **помогать;**
- Не командовать, а **руководить.**

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

- 01** совершенствование профессиональных умений педагогов в области организации современного учебного занятия;
- 02** повышение профессиональной культуры современного руководителя в области управления деятельностью педагогического коллектива;
- 03** совершенствование профессиональных умений педагогов в области использования КТ, облачных технологий, индивидуальных электронных устройств, создания блогов учителя и руководителя.

В.А. СУХОМЛИНСКИЙ

Если все отрасли экономики и культуры производят те или иные материальные и духовные ценности для человека, то система образования занята, по сути дела, производством самого человека, всесторонним развитием его жизненных сил.



ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА
ПО УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ «ГИМНАЗИЯ №20 Г. МИНСКА»



+375 17 257 75 61



gymn20@minsk.edu.by



220018, Минск,
ул. Одинцова, 89

<http://gymn20.minsk.edu.by>

МИНСК, 2020

ЦЕЛЬ РАБОТЫ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

Распространение перспективного педагогического опыта профессиональной деятельности, направленного на формирование эффективных структур управления, основанных на культуре системного анализа проблем, внедрения перспектив, выработке стратегии развития и прогнозирования результатов, предвидения последствий.

ЗАДАЧИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

1. Выявить и скоординировать профессиональные потребности участников образовательного процесса в области культуры управления педагогическим коллективом, создания системы управления, координации и интеграции всех видов управленческой деятельности учреждения образования.
2. Способствовать качественной организации научно-методической сопровождения образовательного процесса по направлению деятельности ресурсного центра.

3. Формировать потребность участия в сетевом взаимодействии педагогических работников с целью совершенствования управления в образовательном процессе на основе познания его объективного развития и для достижения оптимального результата.
4. Систематически проводить консультационную поддержку участников образовательного процесса по актуальным вопросам сферы деятельности ресурсного центра.
5. Формами работы ресурсного центра по управленческой деятельности способствовать формированию у педагогов мотивации профессиональных достижений, стремления и потребности к профессиональной успешности.



КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

- 100% владение компьютерными технологиями.
- Преобладание педагогов первой и высшей квалификационной категории.
- Повышение квалификации на базе Парка Высоких Технологий.
- Повышение квалификации в области использования КТ на базе гимназии в рамках работы методических объединений с приглашением тренеров ПВТ.
- Сертификация педагогов, стажировки.
- Самообразовательная деятельность практической направленности (создание ЭСО учащихся по учебным предметам).
- Ежегодное участие в конкурсах по защите проектов и собственного профессионального опыта (20).
- Система работы с учащимися по привлечению их к созданию предметных ЭСО.
- Приглашение специалистов ведущих ВУЗов Республики Беларусь для чтения лекций узкоспециальной направленности.